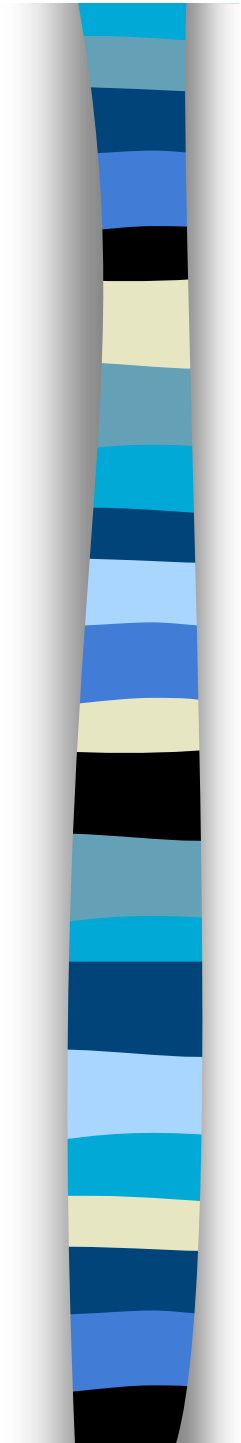


# *Approche Genre et Développement*



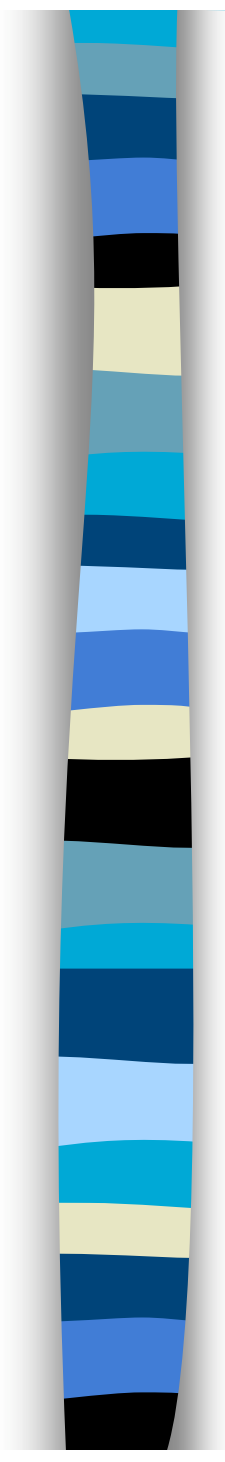


Développement?

Approche?

Genre?





Pourquoi et comment  
doit-on adopter et adapter  
L'approche Genre





## Principaux concepts:

- Catégorie de populations
- Sexe social / sexe biologique
- Genre / IFD
- Répartition des rôles
- Etude des rapports sociaux



# Principaux concepts:

- Nouveau concept du Pouvoir
- Enpowerment
- Statut social
- Visibilité et valorisation du travail



## Principaux concepts:

- Condition mat/ Situation sociale
- Accès et contrôle
- Problèmes pratiques/ Intérêts stratégiques
- Niveaux de participation
- Changement des mentalités et résistances



# Développement?

- Changement / Situation meilleure
- Aménagement physiques / CH:  
Mentalités
- Mentalité / Rationalité
- Egalités et Equité
- Lutte contre la pauvreté



# Principales Approches de développement:

- Transfert technologies / Modernisation
- TRI : Rentabilité Financière
- Socio- Economique
- D\* Sectoriel National



# Principales Approches de développement:

- D\* Intégré; Local
- HDI: D\* Humain
- IFD
- D\* Participatif
- D\* Durable

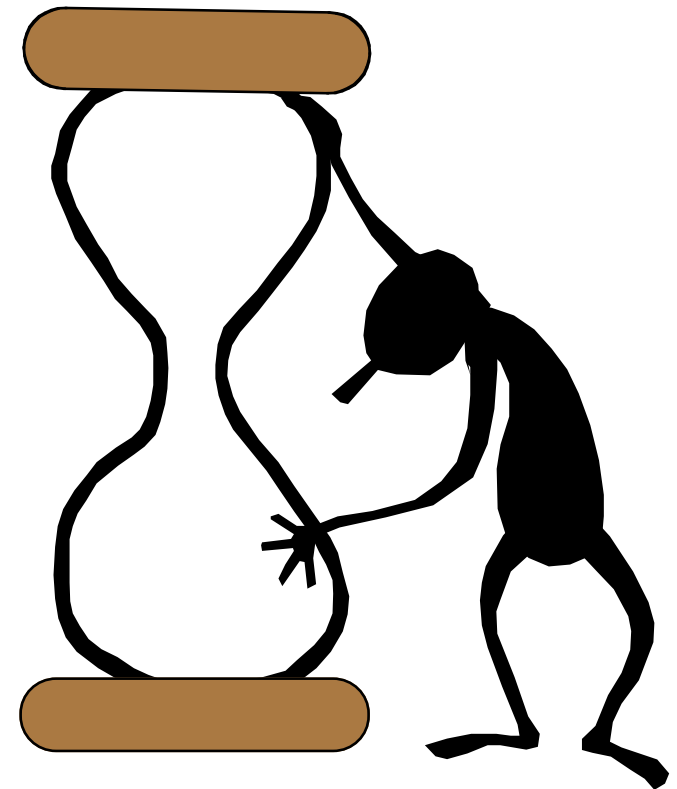


# Principales Approches de développement:

- Genre: GeD et ASEG
- D\* Alternatif
- D\* Humanitaire

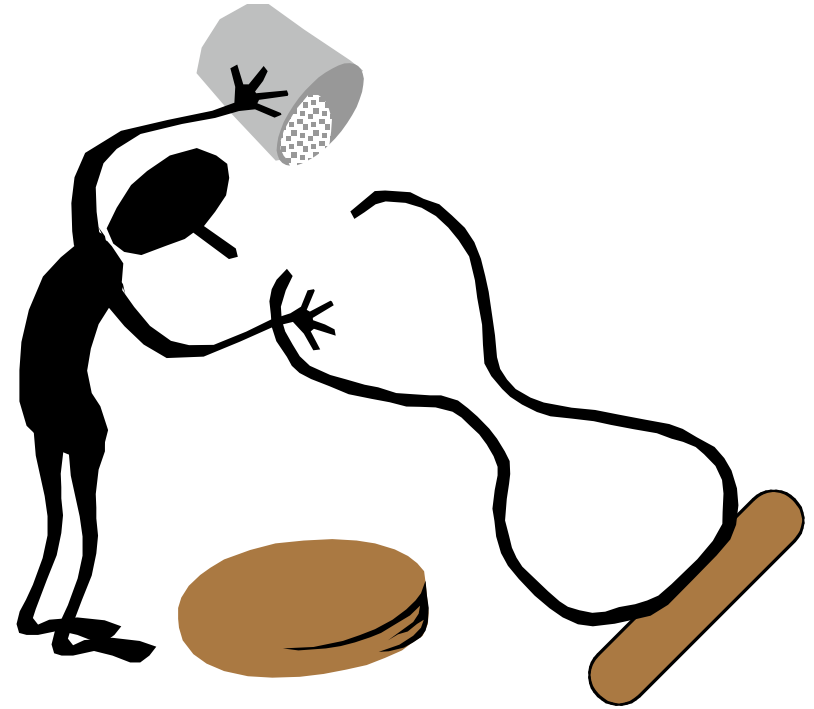
# Outils GENRE

- Division du travail /  
sexe
- Type de travail  
(Reproductif;  
Productif; Collectif)
- Facteurs d'influence  
et changement

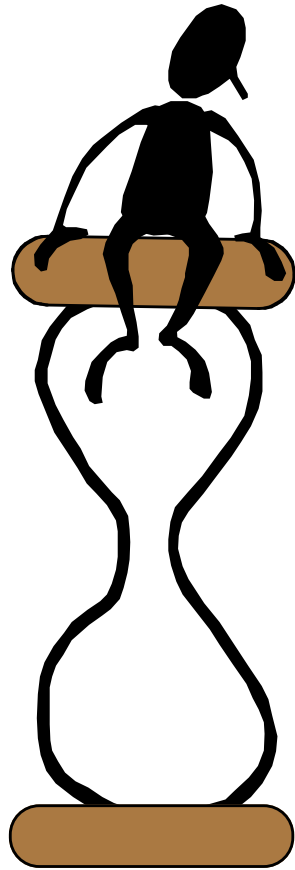


# Outils Genre

- Problèmes  
Pratiques / Interets  
Stratégiques
- Niveaux de  
participation



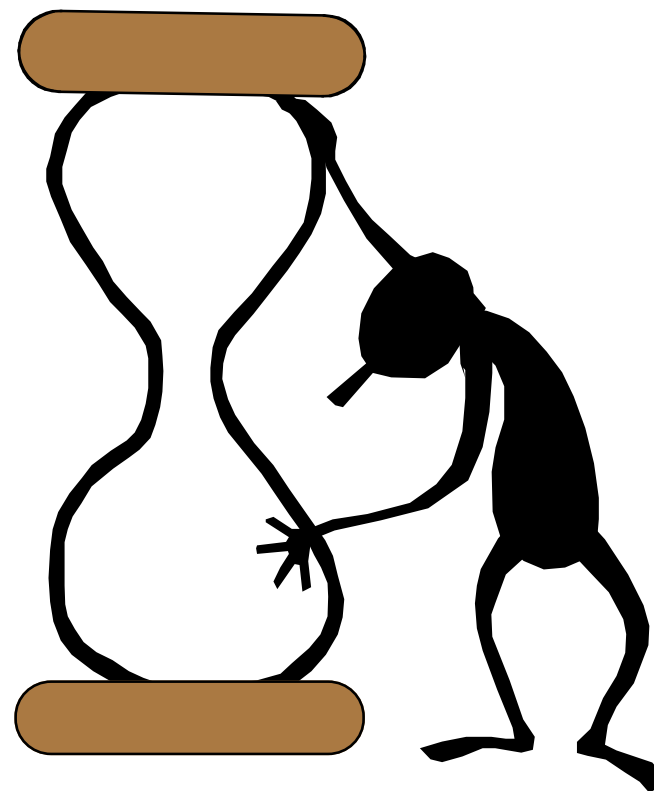
# Mainstreaming



- Politique et institutionalisation
- Programmes accompagnement
- Plaidoyer
- Genre et montage des projets

# Enpowerment

- Promotion
- Réhabilitation
- Confiance en soi
- Renforcement des capacités
- Pouvoir



# Diagnostic : Faire EVA P\*

Ce qu'on Veut?

Ce qu'on Est?

Ce qu'on A?

Ce qu'on Peut?

Ce qu'on Sait?

Ce qu'on Fait

Ce qu'on Pense?

# Travailler avec ...!



**Et non pas travailler pour...**